

## **Handicap : partenariat prolongé entre l'ESC Dijon et la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté**

**L'École et la Banque poursuivent implication et ambition en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle des étudiants handicapés**



**Dijon, septembre 2014.** Blandine Jamin, Membre du Directoire en charge du Pôle Ressources et Communication de la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté et Stéphan Bourcieu, Directeur du Groupe ESC Dijon-Bourgogne, ont officialisé mardi 16 septembre le renouvellement de leur partenariat. Ce dernier vise à favoriser et faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à l'enseignement supérieur et leur permettre ainsi de renforcer leur employabilité.

### **Autre regard et aide financière**

L'objectif principal de ce partenariat est de contribuer à porter un autre regard sur le handicap. Dans ce cadre, la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté attribue au Groupe ESC Dijon-Bourgogne une subvention de 6 000€. Une partie de cette participation doit permettre le financement de matériel spécifique et la mise en place d'une opération de sensibilisation au handicap. L'autre partie de cette contribution est octroyée par le biais de bourses d'études à 3 étudiants handicapés : Rebecca Jouffrau, Anne-Fleur Bachy et Clément Désirant.

### **Le handicap et la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté**

Banque responsable et citoyenne portée par des valeurs coopératives, elle est fortement impliquée dans la lutte contre toute forme d'exclusion. Elle a notamment choisi de déployer une politique sociale forte en faveur de l'emploi des personnes handicapées, qui se traduit à travers :

- **Le recrutement**, grâce à la mise en œuvre de dispositifs de formations par alternance, auxquelles la Caisse d'Épargne propose une adaptation de postes personnalisés, un tutorat et un parcours d'intégration personnalisé. Ce qui se traduit par **5 contrats en alternance chaque année qui peuvent déboucher ensuite sur des contrats en CDD et CDI.**
- **Le maintien en emploi** des collaborateurs en situation de handicap ou touchés par la maladie (adaptation de poste ou d'horaires de travail, coaching personnalisé par des accompagnants externes, etc.).
- **L'achat de prestations de service auprès du secteur adapté et protégé** (espaces verts, nettoyage des GAB, service traiteur, logistique, routage, etc.).
- **L'insertion des étudiants en situation de handicap dans la vie professionnelle.**

## **Le handicap et le Groupe ESC Dijon-Bourgogne**

Fidèle à son engagement pour la responsabilité et la diversité, il est particulièrement attaché à poursuivre ce partenariat dans la continuité de la Mission Handicap créée en 2009 au sein du Groupe.

La vocation majeure de la Mission Handicap du Groupe ESC Dijon-Bourgogne est de répondre aux besoins de recrutement des entreprises, qui malgré leur volonté sont aujourd'hui confrontées à une pénurie de talents. C'est pourquoi les actions portent sur l'accès à la formation, l'accompagnement des étudiants, leur insertion professionnelle, et la sensibilisation des futurs managers à ces problématiques.

Le Groupe ESC Dijon-Bourgogne développe des actions dans le domaine de la diversité pour permettre à tous les étudiants qui en ont la capacité académique d'envisager la poursuite d'études en École de Commerce, quel que soit leur milieu social ou état de santé. Elle contribue de cette façon à mettre à disposition des entreprises des compétences variées, représentatives de la société dans son intégralité.

### **Contacts Presse :**

**Julien Hannoun**, Chargé des Relations Presse du Groupe ESC Dijon-Bourgogne – 03.80.72.58.76 – 06.19.11.23.13 – [julien.hannoun@escdijon.eu](mailto:julien.hannoun@escdijon.eu)

**Nathalie Renvoise-Benhamdoun** – Directrice de la Communication Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté – 03.80.70.41.75 – 06.63.33.60.30 – [nathalie.renvoise-benhamdoun@cebfc.caisse-epargne.fr](mailto:nathalie.renvoise-benhamdoun@cebfc.caisse-epargne.fr)